

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Центральної поліклініки Міністерства внутрішніх справ України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Здійснення заходів обов'язкових попередніх та періодичних профілактичних оглядів</b>							
1) Використання службового становища посадовою особою при наданні медичних послуг пацієнтам	Низька	Об'єктивність результатів оглядів, створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів і знайомих що працюють в суміжній сфері.	Учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, утрату репутації серед працівників ЦП МВС.	Проведення інструктажів щодо дотримання законодавства працівникам, які здійснюють обов'язкові попередні та періодичні профілактичні огляди, безпосередньо перед контрольними заходами. Контроль за якістю проведених перевірок.	Гладуш Т.І.; керівники структурних підрозділів	До кінця I кварталу	Відображення інформації щодо проведеного інструктажу у відповідному протоколі засідання.
2) Надання лікарями ЦП МВС переваги пацієнтам (керівникам чи уповноваженим ними особам) під час особистого прийому.	Низька	Наявність у працівника, який здійснює особистий прийом, майнового (немайнового) інтересу	Учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, утрату репутації	Проведення інструктажів щодо дотримання законодавства працівниками, які надають . Контроль за якістю проведених перевірок.	Машук В.В.	До кінця III кварталу	Відображення інформації щодо проведеного інструктажу у відповідному протоколі засідання.

1	2	3	4	5	6	7	8
			серед працівників ЦП МВС.				
<b>2. Публічні закупівлі</b>							
<p>1) Недобросовісність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника</p>	Низька	<p>Розголошення посадовою особою ЦП МВС одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів та вимог до предмета закупівель виключно під товар конкретного виробника</p>	<p>Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівель; відсутність відкритості та прозорості; дискримінація учасників процедур закупівель; необ'єктивна та упереджена оцінка пропозицій учасників процедур закупівель. Можливий вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів. Можливі фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, утрата репутації, судові процеси проти ЦП МВС.</p>	<p>Забезпечення належного документування дій кожного етапу, усіх прийнятих рішень у межах процедури закупівлі, а також будь-яких контактів з учасниками процедури закупівлі або спроб таких контактів з їх боку, збереження відповідних документів; здійснення заходів із збереження та нерозголошення змісту одержаних тендерних пропозицій до їх офіційного розкриття</p>	Машук В.В. Левчук О.П.	Протягом року під час проведення процедур закупівлі	Усунення корупційного ризику. Відображення відповідної інформації в Анкетах потенційних ділових партнерів.

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>3. Управління персоналом</b>							
1) Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Низька	Втручання в діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів з переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Фінансові втрати не очікуються, утрата репутації серед працівників органів влади. Передбачає дисциплінарну відповідальність	Проведення інструктажу членам комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо запобігання конфлікту інтересів, фіксування їх у відповідній документації	Асташкіна Н.В.; Клімчук О.О. Груша Л.А.	Інформування уповноваженого за один робочий день до розгляду кандидатури на відкриту посаду.	Надання щорічно до УЗКПЛ інформації про працівників ЦП МВС та їх близьких осіб.