

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ

ЦЕНТРАЛЬНА ПОЛІКЛІНІКА

Код ЄДРПОУ 08735095

НАКАЗ

17.02.2023

м. Київ

№ 103/1

Про затвердження Положення про впровадження в Центральній поліклініці МВС України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

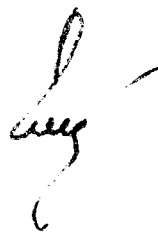
На виконання пункту 1 та пункту 4 статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», відповідно до підпункту 37 пункту 1 розділу VI «Положення про Центральну поліклініку Міністерства внутрішніх справ України», затвердженого наказом МВС від 03.02.2016 № 77 (у редакції наказу МВС від 10.07.2018 № 584) з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження у Центральній поліклініці МВС України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Інженеру з комп'ютерних систем інформаційно-аналітичного відділу медичної статистики (Бойченко О.М.) забезпечити розміщення цього наказу на офіційному веб-сайті ЦП МВС «<https://cp.mvs.gov.ua>» у розділі «Запобігання корупції – Антикорупційна програма».

Начальник



Тетяна ГЛАДУШ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Центральної поліклініки

МВС України

5 лютого 2023 року № 137

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Центральній поліклініці МВС України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок упровадження в Центральній поліклініці МВС України (далі – ЦП МВС) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. ЦП МВС заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників ЦП МВС.

4. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ЦП МВС є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, учинених іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як складової корпоративної культури ЦП МВС.

5. ЦП МВС забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом упровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

2. ЦП МВС забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються в таких формах:

1.1 Надання методичної та консультаційної допомоги в здійсненні повідомлення;

1.2 Упровадження заохочення працівників, які є викривачами.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом проведення внутрішніх навчань із питань формування культури повідомлення.

IV. Забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. ЦП МВС організовує заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

1.1 Послідовної та систематичної роботи із запобігання корупції;

1.2 Забезпечення неприпустимості корупційних практик;

1.3 Об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;

1.4 Забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

1.5 Негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності ЦП МВС.

3. Уповноважений з антикорупційної діяльності ЦП МВС здійснює заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

3.1 Ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

3.2 Якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли внутрішніми каналами та регулярними каналами, у частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;

3.3 Постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

3.4 Надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

3.5 Розміщення на офіційному вебсайті, інформаційних стендах ЦП МВС інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Стимулювання працівників ЦП МВС, які є викривачами, може здійснюватися за видами заохочень, установлених Кодексом законів про працю України, іншими актами законодавства, за дотримання таких умов:

4.1 Повідомлення здійснено працівником добровільно, без впливу зовнішніх факторів;

4.2 Заохочення не призведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) застосування заходу заохочення з підстав його діяльності як викривача, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

5. Уповноважений з антикорупційної діяльності ЦП МВС вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

6. Уповноважений з антикорупційної діяльності ЦП МВС не менше ніж один раз на рік проводить для працівників навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

V. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. ЦП МВС щороку проводить аналіз стану заохочення викривачів та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженим з антикорупційної діяльності.

Про результати аналізу уповноважений з антикорупційної діяльності інформує керівника ЦП МВС до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

2.1 Кількість працівників ЦП МВС, що пройшли навчання, проведені уповноваженим з антикорупційної діяльності;

2.2 Кількість повідомлень від викривачів;

2.3 Кількість та види застосованих заохочень;

2.4 Кількість звернень щодо порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення.

**Уповноважений з
антикорупційної діяльності**



Сергій ШУМИЛО